



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA PAVÃO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

LEI COMPLEMENTAR N° 027/2018

Publicado

em 17 / 08 / 2018

Organiza os Cargos Públicos de Provimento Efetivo em Grupos, para fins de fixação dos vencimentos dos Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, proporcionando evolução salarial denominada de “Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço”, em conformidade com o Art. 203, da Lei Municipal Complementar 05/2001, e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de Vila Pavão, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais, **FAÇO SABER QUE CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:**

Art. 1° – Os Cargos dos Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, serão organizados de acordo os Grupos Salariais definidos no Anexo I, integrante desta Lei.

Art. 2° – Os vencimentos dos Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, serão fixados de acordo com a Tabela Salarial constante do Anexo II, integrante desta Lei, elaborada com base no tempo de serviço de cada servidor, tendo como fundamento os seguintes critérios:

I – a evolução salarial será de 0,6% (zero vírgula seis por cento) por ano de tempo serviço ou 0,05 (zero vírgula zero cinco por cento) por mês de tempo de serviço, de forma igualitária para todos os servidores beneficiados por esta Lei;

II – o tempo de serviço será contado considerando a data de ingresso do servidor no cargo público até o mês de janeiro de 2018; e

III – o Grupo Salarial a que pertence o servidor, constante do anexo I desta Lei.

Parágrafo 1° – A evolução salarial alcançada pelos Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, através da presente lei, será consignada no recibo de pagamento de salário com rubrica específica, denominada de “**Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço**” – BVCTS.

Parágrafo 2° – A evolução salarial denominada de “Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço” – BVCTS, concedida através da presente lei, integrará os vencimentos do servidor para fins legais, inclusive para futura evolução salarial, revisão geral anual e considera-se parte integrante do piso salarial de todos os Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, abrangidos por esta lei.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA PAVÃO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

Parágrafo 3º – Faz jus a evolução salarial denominada de “Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço” – BVCTS, concedida por esta Lei, o servidor aprovado em concurso público de provas e provas e títulos, que tenha cumprido integralmente o estágio probatório e adquirido estabilidade no cargo público.

Parágrafo 4º – A evolução salarial denominada de “Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço” – BVCTS, concedida aos Servidores Públicos Efetivos do Município de Vila Pavão/ES, através da presente lei, em nenhuma hipótese retroagirá seus efeitos financeiros.

Art. 3º – A Tabela Salarial constante do Anexo II será atualizada anualmente, no mês de janeiro de cada ano, respeitando o limite prudencial (95% de 54% = 51,30%) previsto no Art. 22, § único da LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal - Lei Complementar 101 de 2000).

Art. 4º – Considera-se salário Base para o início das carreiras, para todos os grupos de servidores, os valores fixados para o mês de janeiro do ano de 2018, na tabela salarial do anexo II, bem como os constantes do anexo III, todos integrantes desta Lei.

Parágrafo Único – A contratação para provimento de cargo público efetivo, através de Processo Seletivo Simplificado ou Concurso Público de Provas e Provas e Títulos, terá como Salário Base os valores fixados para o início das carreiras, constantes do anexo III, integrante desta Lei.

Art. 5º – A evolução salarial alcançada através da presente lei, denominada de “Bônus Valorização da Carreira por Tempo de Serviço” – BVCTS, pela sua natureza, não é cumulativa a piso salarial fixado por lei para a categoria do servidor, ou que eventualmente a categoria do servidor venha obter pela via judicial, em especial a evolução salarial objeto do processo nº 0004324-32.2014.8.08.0038, devendo ser deduzida igualmente aos vencimentos, na ocorrência desses casos.

Art. 6º – As despesas decorrentes da aplicação da presente lei correrão à conta de dotação orçamentária própria da Secretaria de lotação do servidor, já consignada na Lei Orçamentária, autorizado suplementar, se necessário.

Art. 7º – Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Vila Pavão, Estado do Espírito Santo, aos 17 dias do mês de agosto de 2018.


IRINEU WUTKE
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA PAVÃO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I

GRUPOS DE CARGOS

| GRUPO SALARIAL | CARGOS | |
|-----------------------|---|----------------------------------|
| GRUPO I | AJUDANTE DE SERV. PUBLICOS PESADOS | GARI |
| | ATENDENTE | GUARDA MUNICIPAL |
| | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | MOTORISTA |
| | AUXILIAR DE ENFERMAGEM | PEDREIRO |
| | AUXILIAR DE POSTO DE CORREIO | SECRETARIO ESCOLAR |
| | AUXILIAR DE SECRETARIA ESCOLAR | TECNICO DE ENFERMAGEM |
| | AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS | TRABALHADOR BRACAL |
| | CARPINTEIRO | |
| GRUPO II | AGENTE ADMINISTRATIVO | MECANICO |
| GRUPO III | OPERADOR DE MAQUINAS PESADAS | |
| GRUPO IV | AGENTE FISCAL | TECNICO AGRICOLA |
| | FISCAL DE SAUDE E SANEAMENTO | |
| GRUPO Va | PROFESSOR | PEDAGOGO |
| GRUPO Vb | ALMOXARIFE | PEDAGOGO |
| | AUXILIAR DE LABORATORIO | PROFESSOR |
| | COORDENADOR DE PROJETOS EDUCACIONAIS | SUPERVISOR ADMINISTRATIVO |
| GRUPO Vc | PROFESSOR | PEDAGOGO |
| GRUPO Vd | PROFESSOR | PEDAGOGO |
| GRUPO VI | ASSISTENTE JURIDICO | FISIOTERAPEUTA |
| | ASSISTENTE SOCIAL | ODONTOLOGO |
| | FARMACEUTICO/ BIOQUIMICO | PSICOLOGO |
| GRUPO VII | ADVOGADO | MEDICO |



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA PAVÃO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO II

TABELA SALARIAL

| | GRUPO I | GRUPO II | GRUPO III | GRUPO IV | GRUPO Va | GRUPO Vb | GRUPO Vc | GRUPO Vd | GRUPO VI | GRUPO VII |
|------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 2018 | 954,00 | 1.139,76 | 1.280,88 | 1.452,80 | 1.408,51 | 1.784,69 | 2.053,93 | 2.363,05 | 2.746,16 | 6.267,27 |
| 2017 | 959,72 | 1.146,60 | 1.288,57 | 1.461,52 | 1.416,96 | 1.795,40 | 2.066,25 | 2.377,22 | 2.762,64 | 6.304,87 |
| 2016 | 965,45 | 1.153,44 | 1.296,25 | 1.470,23 | 1.425,41 | 1.806,11 | 2.078,58 | 2.391,40 | 2.779,11 | 6.342,48 |
| 2015 | 971,17 | 1.160,28 | 1.303,94 | 1.478,95 | 1.433,86 | 1.816,81 | 2.090,90 | 2.405,58 | 2.795,59 | 6.380,08 |
| 2014 | 976,90 | 1.167,11 | 1.311,62 | 1.487,67 | 1.442,31 | 1.827,52 | 2.103,22 | 2.419,76 | 2.812,07 | 6.417,68 |
| 2013 | 982,62 | 1.173,95 | 1.319,31 | 1.496,38 | 1.450,77 | 1.838,23 | 2.115,55 | 2.433,94 | 2.828,54 | 6.455,29 |
| 2012 | 988,34 | 1.180,79 | 1.326,99 | 1.505,10 | 1.459,22 | 1.848,94 | 2.127,87 | 2.448,12 | 2.845,02 | 6.492,89 |
| 2011 | 994,07 | 1.187,63 | 1.334,68 | 1.513,82 | 1.467,67 | 1.859,65 | 2.140,20 | 2.462,29 | 2.861,50 | 6.530,50 |
| 2010 | 999,79 | 1.194,47 | 1.342,36 | 1.522,53 | 1.476,12 | 1.870,36 | 2.152,52 | 2.476,47 | 2.877,98 | 6.568,10 |
| 2009 | 1.005,52 | 1.201,31 | 1.350,05 | 1.531,25 | 1.484,57 | 1.881,06 | 2.164,84 | 2.490,65 | 2.894,45 | 6.605,70 |
| 2008 | 1.011,24 | 1.208,15 | 1.357,73 | 1.539,97 | 1.493,02 | 1.891,77 | 2.177,17 | 2.504,83 | 2.910,93 | 6.643,31 |
| 2007 | 1.016,96 | 1.214,98 | 1.365,42 | 1.548,68 | 1.501,47 | 1.902,48 | 2.189,49 | 2.519,01 | 2.927,41 | 6.680,91 |
| 2006 | 1.022,69 | 1.221,82 | 1.373,10 | 1.557,40 | 1.509,92 | 1.913,19 | 2.201,81 | 2.533,19 | 2.943,88 | 6.718,51 |
| 2005 | 1.028,41 | 1.228,66 | 1.380,79 | 1.566,12 | 1.518,37 | 1.923,90 | 2.214,14 | 2.547,36 | 2.960,36 | 6.756,12 |
| 2004 | 1.034,14 | 1.235,50 | 1.388,47 | 1.574,84 | 1.526,82 | 1.934,60 | 2.226,46 | 2.561,54 | 2.976,84 | 6.793,72 |
| 2003 | 1.039,86 | 1.242,34 | 1.396,16 | 1.583,55 | 1.535,28 | 1.945,31 | 2.238,78 | 2.575,72 | 2.993,31 | 6.831,32 |
| 2002 | 1.045,58 | 1.249,18 | 1.403,84 | 1.592,27 | 1.543,73 | 1.956,02 | 2.251,11 | 2.589,90 | 3.009,79 | 6.868,93 |
| 2001 | 1.051,31 | 1.256,02 | 1.411,53 | 1.600,99 | 1.552,18 | 1.966,73 | 2.263,43 | 2.604,08 | 3.026,27 | 6.906,53 |
| 2000 | 1.057,03 | 1.262,85 | 1.419,22 | 1.609,70 | 1.560,63 | 1.977,44 | 2.275,75 | 2.618,26 | 3.042,75 | 6.944,14 |
| 1999 | 1.062,76 | 1.269,69 | 1.426,90 | 1.618,42 | 1.569,08 | 1.988,14 | 2.288,08 | 2.632,43 | 3.059,22 | 6.981,74 |
| 1998 | 1.068,48 | 1.276,53 | 1.434,59 | 1.627,14 | 1.577,53 | 1.998,85 | 2.300,40 | 2.646,61 | 3.075,70 | 7.019,34 |
| 1997 | 1.074,20 | 1.283,37 | 1.442,27 | 1.635,85 | 1.585,98 | 2.009,56 | 2.312,73 | 2.660,79 | 3.092,18 | 7.056,95 |
| 1996 | 1.079,93 | 1.290,21 | 1.449,96 | 1.644,57 | 1.594,43 | 2.020,27 | 2.325,05 | 2.674,97 | 3.108,65 | 7.094,55 |
| 1995 | 1.085,65 | 1.297,05 | 1.457,64 | 1.653,29 | 1.602,88 | 2.030,98 | 2.337,37 | 2.689,15 | 3.125,13 | 7.132,15 |
| 1994 | 1.091,38 | 1.303,89 | 1.465,33 | 1.662,00 | 1.611,34 | 2.041,69 | 2.349,70 | 2.703,33 | 3.141,61 | 7.169,76 |
| 1993 | 1.097,10 | 1.310,72 | 1.473,01 | 1.670,72 | 1.619,79 | 2.052,39 | 2.362,02 | 2.717,50 | 3.158,08 | 7.207,36 |
| 1992 | 1.102,82 | 1.317,56 | 1.480,70 | 1.679,44 | 1.628,24 | 2.063,10 | 2.374,34 | 2.731,68 | 3.174,56 | 7.244,96 |
| 1991 | 1.108,55 | 1.324,40 | 1.488,38 | 1.688,15 | 1.636,69 | 2.073,81 | 2.386,67 | 2.745,86 | 3.191,04 | 7.282,57 |
| 1990 | 1.114,27 | 1.331,24 | 1.496,07 | 1.696,87 | 1.645,14 | 2.084,52 | 2.398,99 | 2.760,04 | 3.207,51 | 7.320,17 |
| 1989 | 1.120,00 | 1.338,08 | 1.503,75 | 1.705,59 | 1.653,59 | 2.095,23 | 2.411,31 | 2.774,22 | 3.223,99 | 7.357,77 |
| 1988 | 1.125,72 | 1.344,92 | 1.511,44 | 1.714,30 | 1.662,04 | 2.105,93 | 2.423,64 | 2.788,39 | 3.240,47 | 7.395,38 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE VILA PAVÃO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO III

SALÁRIO BASE PARA INÍCIO DAS CARREIRAS

| GRUPO SALARIAL | SALÁRIO BASE |
|-----------------------|---------------------|
| GRUPO I | 954,00 |
| GRUPO II | 1.139,76 |
| GRUPO III | 1.280,88 |
| GRUPO IV | 1.452,80 |
| GRUPO Va | 1.408,51 |
| GRUPO Vb | 1.784,69 |
| GRUPO Vc | 2.053,93 |
| GRUPO Vd | 2.363,05 |
| GRUPO VI | 2.746,16 |
| GRUPO VII | 6.267,27 |